

**СОГЛАСОВАНО**

Председатель профсоюзного комитета

  
Т.Н. Козаченко  
«01» октября 2023 г.

**УТВЕРЖДАЮ**

Заведующий МБДОУ д/с №1

  
"Колокольчик"  
Л.В. Чеботарева  
«01» октября 2023 г.

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

### **об оплате труда работников**

**муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения  
детского сада комбинированного вида №1 "Колокольчик"**

#### **Общие положения**

1. Настоящее положение об оплате труда работников МБДОУ д/с №1 "Колокольчик" определяет порядок формирования систем оплаты труда работников МБДОУ.

2. Положение включает в себя:

- размеры должностных окладов, ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам;
- условия осуществления и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера.
- условия оплаты труда руководителя, заместителя руководителя и главного бухгалтера.

3. Отнесение работников к профессиональным квалификационным группам осуществляется в соответствии с требованиями Квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и других служащих, Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, а также критериев отнесения профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным квалификационным группам согласно приложению 1 к Постановлению Главы Куйбышевского района от №365 от 29.10.2021 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных отделу образования Администрации Куйбышевского района, и казенных учреждений системы образования Куйбышевского района», (далее постановление).

4. Разряды оплаты труда рабочих определяются согласно Единому тарифно-квалификационному справочнику работ и профессий рабочих.

5. Размеры должностных окладов общеотраслевых должностей заведующего МБДОУ, специалистов и служащих, размеры ставок заработной платы общеотраслевых профессий рабочих устанавливаются в соответствии с таблицей 1,2,3,5,6,10 постановления.

**I. Профессиональные квалификационные группы должностей и профессий, размеры должностных окладов и ставок заработной платы**



1.1. Профессиональные квалификационные группы должностей и размеры должностных окладов работников МБДОУ:

1.1.1. Профессиональная квалификационная группа "Должности педагогических работников»

№№ пп	Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад (рублей)
1.	1 квалификационный уровень	инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель	13212,00
2.	3 квалификационный уровень	воспитатель, педагог- психолог	14530,00
3.	4 квалификационный уровень	Учитель-логопед	15244,00

1.1.2. Профессиональная квалификационная группа "Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня"

№№ пп	Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад (рублей)
1.	1 квалификационный уровень	помощник воспитателя	8348,00

1.2. Размер должностного оклада заведующего МБДОУ устанавливается на основе отнесения возглавляемого им МБДОУ к квалификационной группе и (или) в зависимости от группы по оплате труда руководителей

№№ пп	Квалификационная группа	Тип учреждения	Должностной оклад (рублей)
1.	III	Учреждения образования II и III групп по оплате труда руководителей	24028,00
2.	IV	Учреждения образования IV группы по оплате труда	21625,20

1.3. Должностные оклады заместителей руководителя и главного бухгалтера устанавливаются на 10 – 20% ниже должностного оклада заведующего МБДОУ.

1.4. Назначение специалистов на должности заместителей заведующего МБДОУ производится при наличии у них не ниже I квалификационной категории.



1.5. Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих первого уровня"

№№ пп	Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад (рублей)
1.	1 квалификационный уровень	делопроизводитель	5565,00
2	2 квалификационный уровень	заведующий хозяйством	6433,00

1.6. Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня"

№№ пп	Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад (рублей)
1.	1 квалификационный уровень	помощник повара, машинист по стирке и ремонту одежды, рабочий по комплексному обслуживанию, слесарь- сантехник 1-го квалификационного разряда 2-го квалификационного разряда	4841,00  4575,00 5107,25

1.7. Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня"

№№ пп	Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад (рублей)
1.	1 квалификационный уровень	электромонтер, повар 4-го квалификационного разряда 5-го квалификационного разряда	5440,00  5754,00

## II. Выплаты компенсационного характера.

2.1. Работникам МБДОУ устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

- надбавка работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

- надбавки за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещение профессий



(должностей), работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных)

2.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в форме доплат или надбавок к должностным окладам работников МБДОУ по соответствующим квалификационным уровням профессиональной квалификационной группы.

2.3. Выплаты компенсационного характера устанавливаются по основной работе и работе, осуществляемой по совместительству.

2.4. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в Положении о выплатах компенсационного характера работников МБДОУ.

2.5. Надбавки работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.5.1. Доплата за работу во вредных и тяжелых условиях труда устанавливается по результатам оценки условий труда за время фактической занятости в таких условиях. При этом работодатель принимает меры по проведению оценки условий труда с целью разработки и реализации программ действия по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам оценки рабочее место признается безопасным, то указанная выплата не производится.

2.6. Надбавки работникам при выполнении работ в условиях труда, отклоняющихся от нормальных:

2.6.1. При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работникам производится доплата в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

2.6.2. Доплата за работу в ночное время производится работникам в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации в размере 20% части должностного оклада (ставки заработной платы) за каждый час работы в ночное время (в период с 22 часов до 06 часов).

Расчет части должностного оклада (ставки заработной платы) за час работы определяется путем деления должностного оклада (ставки заработной платы) работника на количество рабочих часов в соответствующем месяце (расчетном периоде).

Согласно ст.152 ТК РФ, сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы — не менее чем в двойном размере. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени. Отработанного



сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Трудовым Кодексом РФ.

Согласно ст.104 суммированный учет рабочего времени сторожевой охраны с периодом год (в целях совершенствования организации учета рабочего времени).

2.6.3. Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер доплаты составляет:

- не менее одинарной дневной ставки сверх должностного оклада (ставки заработной платы) при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере не менее двойной дневной ставки сверх должностного оклада (ставки заработной платы), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

- не менее одинарной части должностного оклада (ставки заработной платы) сверх должностного оклада (ставки заработной платы) за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере не менее двойной части должностного оклада (ставки заработной платы) сверх должностного оклада (ставки заработной платы) за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

### **III. Выплаты стимулирующего характера**

3.1. В соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера работникам ДОУ устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- за интенсивность и высокие результаты работы;
- за качество выполняемых работ;
- за выслугу лет;
- премиальные выплаты по итогам работы.

3.2. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в виде надбавок или повышающего коэффициента к должностным окладам (ставкам заработной платы) работников по соответствующим квалификационным уровням профессиональной квалификационной группы.

Размер выплат по повышающему коэффициенту определяется путем умножения размера должностного оклада, ставки заработной платы на повышающий коэффициент.

Применение повышающих коэффициентов не образует новый должностной оклад (ставку заработной платы) и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых к должностному окладу (ставке заработной платы), за



исключением повышающих коэффициентов за наличие квалификационной категории, образование.

3.3. Размеры и условия осуществления стимулирующих выплат конкретизируются в положениях о выплатах стимулирующего характера для работников МБДОУ и о премировании работников.

3.4. Работникам устанавливаются следующие выплаты за интенсивность и высокие результаты работы:

3.4.1. Надбавка за специфику работы устанавливается в процентах от должностного оклада (педагогическим работникам, для которых предусмотрены нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы, – от заработной платы, исчисленной из ставки заработной платы и установленного объема педагогической работы) и составляет:

руководителям учреждений, заместителям руководителей, главным бухгалтерам, руководителям и специалистам, занимающим должности, включенные в ПКГ, утвержденные приказами Минздравсоцразвития России от 05.05.2008 № 216н, от 05.05.2008 № 217н, от 03.07.2008 № 305н – 20 процентов;

иным руководителям и специалистам – до 25 процентов.

Надбавка начисляется к должностным окладам работников МБДОУ за специфику работы и за высокие результаты работы устанавливается по основной работе и работе, осуществляемой по совместительству.

3.5. Работникам МБДОУ устанавливаются следующие выплаты за качество выполняемой работы:

- надбавка за квалификацию;
- надбавка за качество выполняемой работы;
- персональный повышающий коэффициент.

3.6. Надбавку за квалификацию устанавливается:

3.6.1. Работникам при наличии квалификационной категории:

- первой квалификационной категории – 10%;
- высшей квалификационной категории – 25%.

Педагогическим работникам надбавка за квалификацию устанавливается со дня принятия решения аттестационной комиссией о присвоении категории (согласно дате приказа органа, при котором создана аттестационная комиссия).

3.7. Надбавка за качество выполняемых работ устанавливается работникам, которым присвоено почетное звание по основному профилю профессиональной деятельности:

- награжденным ведомственным почетным званием (нагрудным знаком) – 15% должностного оклада по основной должности.

Надбавка за качество выполняемых работ имеющим почетное звание (нагрудный знак) устанавливается со дня присвоения почетного звания или награждения нагрудным знаком.

3.8. Педагогическим работникам надбавка за квалификацию и надбавка за качество выполняемых работ устанавливается к должностному окладу с учетом норм учебной или преподавательской нагрузки.



### 3.9. Персональный повышающий коэффициент – до 2,0

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке заработной платы и его размерах принимается с учетом уровня профессиональной подготовленности работника, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Персональный повышающий коэффициент работникам устанавливается заведующим МБДОУ.

Персональный повышающий устанавливается работнику по основной работе на определенный период в течение календарного года.

3.10 Надбавка за выслугу лет для руководителя учреждения, заместителя руководителя учреждения, главного бухгалтера; руководители, специалисты и служащие, занимающие должности, включенные в ПКГ, утвержденные приказами Минздравсоцразвития России от 05.05.2008 № 216н, от 05.05.2008 № 217н, от 03.07.2008 № 305н, устанавливается в процентах от должностного оклада (ставки заработной платы) и составляет при стаже работы (службы):

- от 5 до 10 лет – 10 процентов;
- от 10 до 15 лет – 15 процентов;
- свыше 15 лет – 20 процентов.

3.11 Надбавка за выслугу лет иным руководителям, специалистам и служащим, устанавливается в процентах от должностного оклада (ставки заработной платы) и составляет при стаже работы (службы):

- от 1 года до 5 лет – 10 процентов;
- от 5 до 10 лет – 15 процентов;
- от 10 до 15 лет – 20 процентов;
- свыше 15 лет – 30 процентов.

Надбавка к должностному окладу за выслугу лет устанавливается работнику по основной работе, работе, выполняемой по совместительству, а также при замещении временно отсутствующих работников с отработкой времени. Педагогическим работникам надбавка к должностному окладу за выслугу лет устанавливается с учетом норм учебной или преподавательской нагрузки.

Установление (изменение) размера надбавок к должностному окладу за выслугу лет производится со дня достижения отработанного периода, дающего право на увеличение размера надбавки, если документы, подтверждающие отработанный период, находятся в учреждении, или со дня представления работником необходимого документа, подтверждающего отработанный период.

3.11. Работникам МБДОУ осуществляются премиальные выплаты по итогам работы, на выплату которых предусматриваются средства в размере 5% от планового фонда оплаты труда, из них 1,5% - на премирование заведующего, его заместителей и главного бухгалтера. Премиальный ФОНД может быть увеличен сверх предельного размера за счет экономии по фонду оплаты труда



или в пределах субсидии на финансовое обеспечение муниципального задания на оказание муниципальных услуг.

Премирование работников осуществляется по решению руководителя МБДОУ в соответствии с Положением о премировании работников.

Премирование руководителя учреждения производится в порядке, утвержденном отделом образования, с учетом целевых показателей эффективности деятельности учреждения.

3.11.1. При определении показателей и условий премирования следует учитывать:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью МБДОУ;
- участие в течение месяца в выполнении особо важных работ и мероприятий;
- соблюдение исполнительской дисциплины.

3.11.2. Конкретный размер премии может определяться как в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы) работника, так и в абсолютном размере.

#### **IV. Особенности условий оплаты труда педагогических работников**

4.1. Порядок определения размера заработной платы по должностному окладу педагогическим работникам МБДОУ

4.1.1. Месячная заработная плата педагогических работников школы определяется путем умножения должностного оклада на их фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на установленную за 1 ставку норму часов педагогической работы в МЕСЯЦ.

4.1.2 Тарификация педагогических работников проводится 1 раз в год

#### **V. Другие вопросы оплаты труда**

5.1. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности и по должностям, занимаемым в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

Продолжительность работы по совместительству устанавливается в соответствии с действующим трудовым законодательством.

5.2. Из фонда оплаты труда работникам может быть оказана материальная помощь, на выплату которой предусматриваются средства в размере 1% от планового фонда оплаты труда. Порядок и размеры оказания материальной



помощи работникам определяется МБДОУ самостоятельно и фиксируется в локальном нормативном акте.

Выплата материальной помощи работникам производится в соответствии с приказом руководителя на основании письменного заявления работника. Выплата материальной помощи руководителю производится в соответствии с приказом отдела образования, на основании письменного заявления руководителя МБДОУ

5.3. Руководителю, заместителям и главному бухгалтеру устанавливается предельная кратность совокупного дохода (с учетом выплат стимулирующего характера независимо от источника финансирования) к величине среднего дохода работников учреждения.

Руководителю предельная кратность устанавливается в зависимости от среднесписочной численности работников в следующих размерах:

Среднесписочная численность (чел.)	Предельная кратность
до 50,0	до 3,0

Конкретный размер предельной кратности совокупного дохода руководителя к величине среднего совокупного дохода работников МБДОУ устанавливается отделом образования. Размер установленной предельной кратности является обязательным для включения в трудовой договор.

Расчет показателя кратности совокупного дохода руководителя к величине среднего совокупного дохода работников производится нарастающим итогом с начала года (квартал, полугодие, 9 месяцев, год).

В случае превышения предельной кратности совокупного дохода руководителя к величине среднего совокупного дохода работников МБДОУ сумма премии и (или) размер персонального повышающего коэффициента уменьшается на размер превышения.

При определении кратности дохода руководителя к среднему доходу одного работника не учитываются единовременные премии в связи с награждением ведомственными наградами.

Для заместителей руководителя и главного бухгалтера предельная кратность совокупного дохода (с учетом выплат стимулирующего характера независимо от источников финансирования) определяется путем снижения размера предельной кратности, установленного руководителю на 0,5.

5.4 . Если заработная плата работника за норму рабочего времени (норму труда) окажется ниже минимального размера оплаты труда, работнику производится доплата до минимального размера оплаты труда. Если работник не полностью отработал норму рабочего времени за соответствующий календарный месяц года, то оплата производится пропорционально отработанному времени. Доплата начисляется работнику по основному месту работы (по основной должности, профессии) и работе, осуществляемой по



совместительству, и выплачивается вместе с заработной платой за истекший календарный месяц.

Синда В. В. - В. Сид  
Ушаковский Д. И. Уш  
Тоддубова Ф. И. ФИ  
Сисаева В. В. Сид  
Тордунко Е. Н. Тордун  
Кудрев В. В. Куд  
Касюбо В. А. Кас  
Терешовича И. А. Тер  
Барабашина И. В. Бар  
Тихеева В. В. Тих  
Мельник Д. Н. Мель  
Мамбиенко Е. В. Мам  
Ромченко И. Р. Ром  
Воскобова В. В. Вос  
Жамарченко С. А. Жам  
Чаброцкая В. У. Чаб  
Верасименко Н. А. Вер  
Чертевские т. л. Чер  
Сидорова В. В. Сид  
Евсеева С. И. Евс  
Гозаченко С. И. Гоз  
Тихомирнова А. Д. Тих  
Мещеряков В. М. Мещ  
Сумин В. В. Сум  
Новиков В. В. Нов  
Мамуаева И. И. Мам